



CASO DE ÉXITO EXEL

Lic. Maricarmen Bermejo

11 DE OCTUBRE 2016

OBJETIVO:



Compartirles como una empresa puede contribuir a mantener un balance entre la Vida Familiar y laboral de sus colaboradores.

INDICE:

- Exel del Norte
- Recursos Humanos
- Infamilia



¿QUIEN ES EXEL?:



EXEL es una empresa 100% Mexicana, nació en Monterrey en 1989 y hoy cuenta con 15 sucursales en el país.

EXEL es un distribuidor mayorista de productos de tecnología, contamos con un catálogo de más de 12,000 productos.



EXEL.
**EL MAYORISTA DE CÓMPUTO Y OFICINA
EN MÉXICO.**





NUESTRA MISIÓN

Somos la solución confiable
como Mayorista de productos de
cómputo y oficina.

NUESTRA VISIÓN

Ser el mayorista #1 en México.



NUESTROS VALORES:



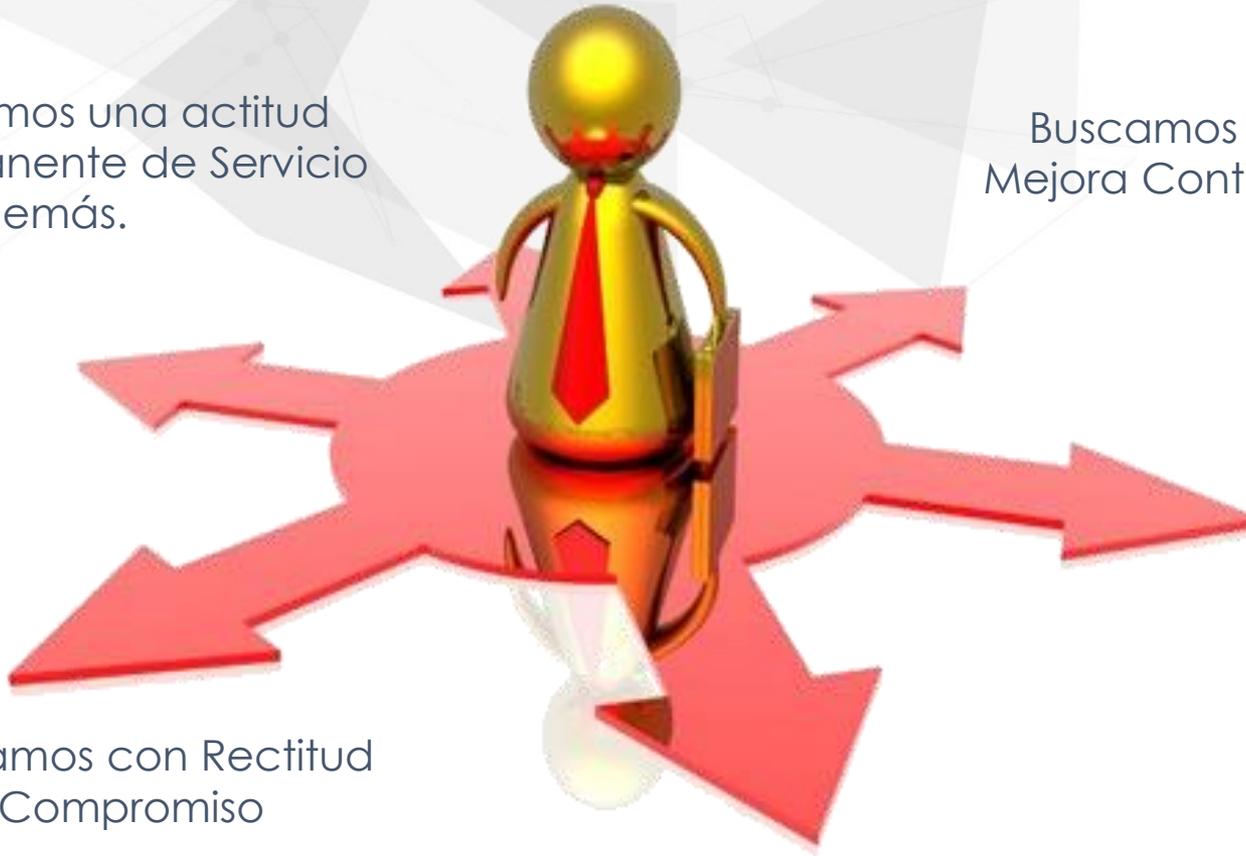
Asumimos una actitud permanente de Servicio a los demás.

Buscamos la Mejora Continua

Nosotros somos la base del éxito

Trabajamos con Rectitud y Compromiso

Deseamos la Superación constante





1985

La empresa fue fundada bajo el nombre de "ADMIRANDA, S.A. De C.V."; ofreciendo servicios de contabilidad, manteniéndose así hasta 1988.

1989

Se cambia la razón social a "EXEL DEL NORTE, S.A. De C.V." para comercializar los suministros para computadora.

1991

Se inaugura el Centro de distribución en Av. Lázaro Cárdenas, ofreciendo servicio solamente a distribuidores.

1992

Se inician operaciones en México, D.F.

1994

Se inician operaciones en Guadalajara, Jalisco.

1998

Se inician operaciones en Ciudad Juárez.

2001

Se inician operaciones en Mérida./
Inicia operaciones el Comercio Electrónico

HISTORIA DE EXEL:



2002

Se inician operaciones en León.

2004

Apertura de la sucursal Torreón.

2005

Se inician operaciones en Tijuana
Inauguramos el centro de distribución en la Cd. de México, D.F.,
con 70,000 mts².

2007

Se inician operaciones en Veracruz.

2008

Se inician operaciones en Tampico.

2010

Renombramos a nuestro Comercio Electrónico como **XL-Store**.

2011

Rediseñamos nuestro portal. www.exel.com.mx.

2012

Se inician operaciones en Suc. México Coyoacán y Puebla.

SUCURSALES A NIVEL NACIONAL:



1. México
2. México Coyoacán
3. Monterrey
4. Guadalajara
5. Chihuahua
6. Saltillo
7. Querétaro (Franquicia)
8. Cd. Juárez
9. Mérida
10. León
11. Torreón
12. Tijuana
13. Veracruz
14. Tampico
15. Puebla





Héctor Silveyra

Dirección General



El Mayorista de Cómputo y Oficina en México



Mayoristas de valor en productos y soluciones de energía renovable

ÁREAS DE RH:





- *Misión ser un socio estratégico de Negocios especialistas en las áreas de Recursos Humanos que ayude con sus conocimientos al logro de la visión de Exel hacia el 2017.*



- *Es la estrategia de atraer, retener y crecer al talento dentro de la empresa con la finalidad de hacer de Exel la empresa en donde todo profesionalista desee trabajar.*

Nosotros

Somos un **equipo que trabaja** en política familiar, dedicado a la **investigación y propuestas de acción** a gobierno y sociedad civil para brindar soluciones a la realidad familiar en San Pedro.

Nuestra labor sirve de apoyo para la **planeación y prevención** de las problemáticas sociales.

Misión

Emitir Propuestas de Política Pública relevantes para la Sociedad y el Gobierno Municipal, basadas en:

Una Fuerte **Participación Ciudadana y Estudios de la Situación Familiar** en San Pedro.



- I. Cultura e integración familiar en San Pedro
- II. Órgano más confiable en políticas públicas con perspectiva familiar
- III. Propuestas relevantes para la sociedad y el gobierno municipal
- IV. Estudios veraces y oportunos de la situación familiar de San Pedro.
- V. Sistemas de información eficaces.

¿QUE ES UN CTFR?:



Es aquél que se interesa por promover la cultura del balance entre el trabajo y la familia de sus empleados.

I. Cultura e integración familiar en San Pedro

| PROGRAMA | OBJETIVO |
|-------------------------|--|
| BALANCE TRABAJO-FAMILIA | Dar promoción en las empresas, organismos, instituciones y sociedad civil la nueva cultura laboral y promover el otorgamiento del distintivo Empresa Familiarmente Responsable (EFR) . |

| PROYECTOS |
|---|
| RED DE VINCULACIÓN LABORAL |
| DISTINTIVO EMPRESA FAMILIARMENTE RESPONSABLE |
| CENTROS DE TRABAJO FAMILIARMENTE RESPONSABLES |
| CAMPAÑA DE RESPONSABILIDADES FAMILIARES |
| BOLETÍN BALANCE TRABAJO FAMILIA |



Capacitaciones

- Impartidas por especialistas en la Cultura del Balance Trabajo Familia.

Asesoría

- Para desarrollar propuestas que promuevan la cultura del Balance Trabajo-Familia en el Centro de Trabajo.
- Para obtener el Distintivo Empresa Familiarmente Responsable y el Distintivo Empresa Incluyente de la STyPS.

Vinculación

- Entre empresas, consultores, gobierno y asociaciones civiles participantes.

Mejores prácticas

- Conocer la suma de las mejores prácticas a nivel municipal, nacional e internacional.

Reconocimiento

- Oportunidad de ganar el Reconocimiento Público “Responsabilidad Familiar en los Centros de Trabajo”.



- Conocer metodologías y mejores practicas para lograr el equilibrio entre empresa-colaboradores
- Ejemplos de empresas que ya aplican esta cultura y los logros que han tenido
- Comprobar que si se puede lograr el equilibrio con ejemplos vistos y compartidos por cada empresa participante
- Conocimiento de cada uno de los exponentes sobre el tema y las circunstancias que en la ejecución se pueden presentar



- Temas como:
 - Inclusión de personas con capacidades diferentes
 - Personas de la tercera edad
 - Igualdad hombre-mujer
 - Nuevas Generaciones
 - Apertura

- Mejorar en la productividad y eficiencia del personal
- Aumenta Rendimiento y Compromiso
- Convertirse en el lugar donde todos quiera trabajar
- Valorar cada uno de los minutos que tengo en la empresa para obtener resultados



- Disminuir la rotación de personal
- Incremento en el sentido de pertenencia “amor a la camiseta”
- Baja el estrés y la angustia
- Mejor ambiente de Trabajo



COMO COLABORADOR:



- Valorar a la empresa por el esfuerzo que hace en este sentido
- Lograr adaptación a los cambios y retos del día a día
- Mejora la salud
- Balance entre mi vida laboral y familiar
- Mayor Creatividad
- Elevar la satisfacción

- Mayor comunicación y tiempo de calidad con mi familia
- Busco dar un 100% en ambos (empresa-familia)
- Tener tiempo para mi misma
- Mayor sentido de pertenencia con la empresa
- Soy más eficiente
- Estoy motivada
- Capacitar a mis colaboradores





maricarmen.bermejo@exel.com.mx

www.infamilia.gob.mx



¡Gracias!